



## BOLETÍN INFORMATIVO

*Del Comité de control interno institucional  
(COCOIN)*

# 3

**TRIMESTRE**

*Tercera edición  
del boletín informativo trimestral del 2023 Comité de  
Control interno (COCOIN) del PROASOL*





Abogado Emilio Rodríguez, oficial de Información Pública, fue juramentado como nuevo miembro del COCOIN.



Con el apoyo directo de los compañeros de la Unidad de Planeamiento y Evaluación de la Gestión (UPEG), el 28 de julio se socializaron a delegados y jefes de área, las herramientas para la elaboración y/o adecuación de los documentos de procedimientos conforme lo establece ONADICI.



COCOIN ha procurado el aseguramiento para que PROASOL documente los procedimientos de Administración del Recurso Humano y de la Gestión de las Compras y Contrataciones. La Subgerencia de RRHH ha presentado seis procedimientos para validación de COCOIN; estos se presentarán a aprobación de la Dirección Ejecutiva y posteriormente a la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLLC).



El 10 de agosto, la Ing. Paola Juárez, junto a coordinadores de COCOIN de otras entidades, participó del Taller de Diagnóstico y Evaluación del Sistema de Control Interno; estos espacios buscan socializar experiencias de las distintas instituciones públicas para mejorar los sistemas de control institucionales.

Este seguimiento se llevó a cabo en estricta conformidad con los Principios y Normas establecidos en el Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), emitido por el Tribunal Superior de Cuentas (TSC). Dicho marco fue publicado en el Diario Oficial La Gaceta en su Edición No. 35,795, con fecha 11 de diciembre de 2021.

A fines del mes de septiembre para la toma de decisiones de la Máxima Autoridad de PROASOL, se presenta el Informe Trimestral (1) de Seguimiento de las recomendaciones derivadas del AECIL.

A mediados del mes de julio fue presentado y aprobado a la directora ejecutiva de PROASOL Olga Lydia Díaz el Plan de Recomendaciones derivadas del Informe de Autoevaluación del Control Interno Institucional (AECII) 2023. Gerentes, Subgerentes y jefes de distintas unidades organizativas han sido responsabilizados para el cumplimiento de actividades que aseguren la mejora continua.



COCOIN desarrolló las tres reuniones ordinarias correspondientes a cada mes del periodo, y una reunión extraordinaria definida por consenso.

*El esfuerzo realizado por el COCOIN representa un paso fundamental en el fortalecimiento de la gestión pública y la garantía de la calidad en la administración de los recursos. PROASOL reafirma su compromiso con la excelencia en la prestación de servicios y la salvaguarda de los recursos del Estado.*